

La fonction de manager dans le secteur de l'économie sociale et solidaire – Supervision collective

Contexte :

L'acte de manager est un acte nécessairement imparfait qui doit toujours être corrigé et réajusté.

Ce collectif répond à l'exigence incontournable pour les managers de réfléchir sur les difficultés qu'ils rencontrent dans le cadre de leur fonction.

Elle est destinée aux managers d'association ou d'établissement de l'économie sociale et solidaire. Ils sont ainsi accompagnés dans leur confrontation à leur action et aux aspérités du terrain.

Ce lieu d'échanges approfondit les aspects tantôt pratiques, tantôt techniques, tantôt théoriques sur l'art de manager. Les échanges sont centrés sur les situations concrètes des participants, leur désir de les explorer, de les solutionner ou, sur une problématique identifiée.

Objectifs pédagogiques :

- Percevoir la posture managériale, la penser pour pouvoir manager
- Examiner les situations difficiles et soulager les tensions dues aux enjeux du poste
- Renforcer une posture réflexive à partir de situations concrètes
- Développer, si besoin, d'autres modes d'action
- Reconnaître ses implications, ses ressentis, ses difficultés en lien avec son vécu professionnel
- Identifier les enjeux de son équipe pour mieux l'accompagner

Contenu (non exhaustif) :

- Management et leadership
- La relation professionnelle en tant que manager
- La cohésion d'équipe
- Les émotions, les tensions, les conflits
- L'organisation du travail
- Le pouvoir au sein des structures de l'ESS
- La place du CA
- La fonction d'animation d'équipe : intelligence collective et management inclusif
- La place du manager au sein de l'institution et avec les partenaires
- La méthodologie de projet, le travail avec des partenaires institutionnels
- Les ressources au travail
- Le stress
- La solitude du dirigeant et du manager
- L'accompagnement au changement

Méthode pédagogique :

- Présentation et choix d'une situation, d'un vécu, d'une question, d'un ressenti
- Analyse de la situation
- Evocation de piste de solutions
- Apports éventuels de contenu

Publics : Manager, Directeurs, Administrateurs d'une association

Prérequis :

- Avoir une fonction de manager
- Accepter de s'impliquer à partir de situations concrètes
- S'engager sur les 4 sessions

Durée : 4 demi-journées en distanciel

Nombre de participants : 4 à 10 (une personne par structure)